

ПРИНЯТО

на педагогическом совете
Протокол № 1 от 16.09.2015 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации

 О.А. Лешукова
16.09.2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 3 «Родничок»

 М.А. Кокшарова
16.09.2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 3 «Родничок»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) определяет порядок регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 3 «Родничок» (далее – Учреждение).

1.2. Положение разработано в соответствии с частью 7 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства РФ от 1 октября 2002 г. № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам», Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.3. С целью ознакомления педагогических работников Учреждения (далее – педагогические работники) с настоящим Положением Учреждение размещает его на информационном стенде Учреждения и (или) на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.d17110.edu35.ru

1.4. Положение является локальным нормативным актом Учреждения (далее - локальный нормативный акт), регламентирующим права, обязанности и ответственность педагогических работников.

1.5. Трудовые отношения между педагогическими работниками и Учреждением, возникающие на основе трудового договора, регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Положением.

2. Рабочее время педагогических работников

2.1. Рабочее время – время, в течение которого педагогический работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

2.2. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических работников устанавливается и определяется правилами внутреннего трудового распорядка, графиками работы и расписанием занятий, коллективным договором, трудовым договором, графиком отпусков в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

2.3. В соответствии с приложением №1 к приказу Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. №1601 продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю и составляет:

- 36 часов в неделю – старшим воспитателям, педагогам-психологам, педагогам-организаторам, воспитателям;
- 24 часа в неделю – музыкальным руководителям;
- 30 часов в неделю – инструкторам по физической культуре.

2.4. Продолжительность рабочей недели педагогических работников закрепляется в правилах внутреннего трудового распорядка, составляет пять дней, выходными днями являются суббота и воскресенье.

2.5. Продолжительность ежедневной работы педагогических работников определяется графиком работы, который утверждается приказом заведующего Учреждением.

2.6. Составление расписания непосредственной образовательной деятельности для педагогических работников (кроме воспитателей) осуществляется с учетом рационального использования их рабочего времени.

3. Время отдыха педагогических работников

3.1. Время отдыха – время, в течение которого педагогический работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

3.2. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

3.3. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.4. Привлечение педагогических работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия, в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа Учреждения.

3.5. Привлечение педагогических работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни оформляется распорядительным актом Учреждения

3.6. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

3.7. По желанию педагогического работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

3.8. Педагогическим работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, определенной должности.

- 3.9. График отпусков утверждается распорядительным актом Учреждения не позднее, чем за две недели до наступления календарного года и обязателен как для Учреждения, так и для педагогического работника.
- 3.10. О времени начала отпуска педагогический работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.
- 3.11. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 3.12. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.
- 3.13. Отзыв педагогического работника из отпуска допускается только с его письменного согласия.
- 3.14. Неиспользованная в связи с отзывом часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.
- 3.15. При предоставлении педагогическим работникам ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы до истечения шести месяцев его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.
- 3.16. Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации при увольнении.
- 3.17. В соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации педагогические работники не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеет право на длительный отпуск сроком до одного года.